ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Калинівської селищної ради

від року

№

**Програма**

**місцевих стимулів працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Калинівської селищної ради» на 2023-2025 роки**

**(у новій редакції)**

**смт Калинівка**

**2023**

**ЗМІСТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Паспорт Програми | |
| 1. | Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма та обґрунтування необхідності їх розв'язання. | |
| 2. | Мета Програми. | |
| 3. | Основні завдання Програми. | |
| 4. | Шляхи та способи розв’язання проблем. | |
| 5.  6. | Фінансове забезпечення Програми.  Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності. | |
| Додаток 1 до Програми:  План заходів Програми місцевих стимулів для працівників КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Калинівської селищної ради» на 2023-2025роки | |

**П А С П О Р Т**

**Програми місцевих стимулів працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Калинівської селищної ради» на 2023-2025 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатори розроблення Програми | КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» |
| 2 | Підстава для прийняття Програми | Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» |
| 3 | Розробники Програми | КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» |
| 4 | Відповідальний виконавець | КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» |
| 6 | Учасники Програми | Калинівська селищна рада |
| 7 | Термін реалізації | 2023-2025 роки |
| 8 | Етапи виконання Програми (для довгострокових програм) | 2023-2025 роки |
| 9 | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм) | Бюджет Калинівської селищної територіальної громади,  бюджети інших сільських та селищних рад на умовах співфінансування, надання субвенцій |
| 10 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі: | 44140,0тис. грн. |
| 11 | коштів місцевого бюджету | 44140,0тис. грн. |
| 12 | коштів інших джерел | - |

1. **Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма та обґрунтування необхідності їх розв'язання**

Кожна людина має право на охорону здоров’я. Держава несе відповідальність за рівень здоров’я, збереження генофонду України та повинна забезпечити пріоритетність охорони здоров’я, вдосконалення медичної допомоги, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості, належні умови праці працівників медичних закладів.

Негативні тенденції у демографічній ситуації, а саме високий рівень старіння, низький приріст населення, низький рівень народжуваності, високий рівень смертності зумовили високий рівень демографічної старості населення, що обумовили велике демографічне навантаження.

Таку кризу частково можна подолати за рахунок підвищення якості медичної допомоги, завдяки забезпеченню підрозділів КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» висококваліфікованими спеціалістами та необхідним матеріально-технічним оснащенням.

Значний плив на ситуацію має стан здоров'я, який є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в збереженні здоров’я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить працівникам закладів охорони здоров’я.

Разом з тим, недосконала система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у працівників закладів охорони здоров’я стимулів до підвищення якості надання медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню. Вищезазначені умови також не дозволяють залучити молодих фахівців до роботи в медичні заклади громад.

Відсутність житла для лікарів ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для населення. Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

-зниження престижу професії медичного працівника;

-неконкурентна заробітна плата;

-відсутність забезпечення житлом молодих спеціалістів;

-значне старіння кадрового потенціалу;

- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров’я, оскільки від рівня забезпеченості структурних підрозділів закладу медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню громади. Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі.

Станом на грудень 2022 року в КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» працюють 12 лікарів, з них 25% лікарів пенсійного віку. Однією з причин недостатньої кількості кадрів є відсутність житла для медичних спеціалістів (в першу чергу молодих), перспективи на його отримання, а також відсутність впродовж багатьох років додаткових заохочувальних, компенсаторних соціальних доплат, виплат і надбавок з місцевого бюджету. Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві та створення умов для відтворення кадрового ресурсу вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності роботи закладу охорони здоров'я що зумовлює необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для працівників КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» на 2023-2025 роки. Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичного закладу громади лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги, орієнтованої на інтегрований підхід до вирішення медико – санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

Недостатнє забезпечення КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» лікарями первинної ланки стало передумовою до порушення комплексності та послідовності у наданні медичної допомоги, формального підходу до проведення профілактики захворювань та диспансеризації населення. Це, у свою чергу, призводить до несвоєчасного виявлення  хвороб та їх ускладнень, а відтак -  і до збільшення потреби населення у спеціалізованій та високо спеціалізованій  медичній допомозі.

Разом з тим потребує покращення кваліфікаційний рівень працівників медичної галузі у відповідності до сучасних вимог надання медичних послуг.

Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я в цілому.

1. **Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної  медичної допомоги.

1. **Основні завдання Програми**

         Основними завданнями Програми є:

1. Створення умов ефективного функціонування в громаді галузі медицини.
2. Забезпечення закладу  кваліфікованими медичними спеціалістами.
3. Підвищення соціального захисту працівників медичної галузі. Здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру відповідно до обсягу виконаних робіт.
4. Здійснення комплексу організаційних та інформаційних заходів щодо формування у молодих медичних спеціалістів мотивації до роботи в закладі охорони здоров’я громади.

5.Проведення заходів, спрямованих на підвищення соціального захисту медичних працівників (забезпечення відомчим житлом, тощо).

6.Підготовка і перепідготовка працівників закладів охорони здоров’я первинної ланки, постійне підвищення їх професійного рівня.

Заходи виконання Програми визначено у додатку до Програми.

1. **Шляхи та способи розв’язання проблем**

         Основними напрямками реалізації Програми є:

* аналіз проблемних питань у забезпеченні закладу лікарями;
* координація діяльності й сприяння співробітництву органів місцевого самоврядування і закладу охорони здоров’я за для виконання заходів Програми;
* підвищення статусу медичного працівника  шляхом заохочень до роботи у сфері первинної медико-санітарної допомоги;
* здійснення підготовки і перепідготовки працівників, постійне підвищення їх професійного рівня, отримання управлінським персоналом навичок сучасного менеджменту;
* використання усіх форм санітарно-просвітницької роботи серед молоді з метою залучення до роботи у галузі охорони здоров'я.

**5. Фінансове забезпечення Програми**

Фінансування Програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок коштів галузі охорони здоров'я бюджету Калинівської селищної територіальної громади та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

**6. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності**

Реалізація заходів, передбачених Програмою за час її дії дасть змогу:

* поліпшити соціально-побутові умови працівників;
* підвищити ефективність роботи працівників;
* покращити якість надання медичних послуг населенню.

**7. Контроль за виконанням Програми**

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну комісію Калинівської селищної ради з питань освіти, культури, туризму, молоді, фізкультури і спорту, охорони здоров’я та соціального захисту населення.

**Директор Комунального некомерційного**

**підприємства «Центр первинної**

**медико-санітарної допомоги**

**Калинівської селищної ради» Сергій КУДРЕНКО**

Додаток до Програми

З А Х О Д И

виконання Програми місцевих стимулів працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Калинівської селищної ради» на 2023-2025 роки

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Найменування заходів | Термін виконання | Відповідальні виконавці | Бюджет Калинівської селищної територіальної громади | | | | | Всього за програмою | | Очікуваний результат | |
| Сума витрат за 2023 р.,  тис. грн. | | Сума витрат за 2024 р., тис. грн. | Сума витрат за 2025 р.,  тис. грн. | |  | |  | |
| 1 | На підставі даних аналізу кадрового забезпечення закладів охорони здоров’я комунальної власності громади визначення реальної потреби в кількості спеціалістів, передусім лікарів загальної практики-сімейної медицини, залежно від демографічних та соціально-економічних показників та підготовка і направлення до управління охорони здоров’я Київської облдержадміністрації заявок на молодих спеціалістів: лікарів загальної практики - сімейної медицини та інших лікарських спеціальностей на 2023-2025 роки | 2023-2025 роки | Калинівська селищна рада,  КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» | - | | - | - | | Фінансування не потребує | | Залучення молодих спеціалістів в комунальні заклади охорони здоров’я, збільшення укомплектованості вакантних посад | |
| 2 | Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики охорони здоров'я, а саме підвищення кваліфікації медичних працівників, їх перенавчання та перепідготовка лікарів-терапевтів, педіатрів лікарів ЗПСЛ | 2023-2025 роки | Калинівська селищна рада,  КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» | - | | - | - | | В межах бюджетних призначень | | Підвищення рівня лікувально-діагностичного процесу, організації медичної  допомоги | |
| 3 | Забезпечення кваліфікаційної підготовки лікарів, середнього медичного персоналу та інших працівників закладу | 2023-2025 роки,  постійно | Калинівська селищна рада, КНП «ЦПМСД  Калинівської селищної ради» | 70,0 | | 80,0 | 90,0 | | 240,0 | | Підвищення кваліфікаційного рівня працівників | |
| 4 | Надання матеріальної допомоги на оздоровлення та для вирішення соціально-побутових питань | 2023-2025 роки | Калинівська селищна рада, КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» | 1200,0 | | 1200,0 | 1500,0 | | 3900,0 | | Матеріальне заохочення працівників | |
| 5 | Преміювання працівників за особистий внесок в роботу підприємства в умовах надзвичайних ситуацій | 2023-2025 роки | Калинівська селищна рада, КНП «ЦПМСД Калинівської селищної ради» | 730,0 | | 950,0 | 1300,0 | | 2980,0 | | Матеріальне заохочення працівників | |
| 6 | Преміювання до державних та професійних свят, ювілейних дат працівників | 2023-2025 роки | Калинівська селищна рада, | 350,0 | | 410,0 | 470,0 | | 1230,0 | | Матеріальне заохочення працівників | |
| 7 | Преміювання працівників за підсумками роботи | 2023-2025 роки, щомісячно | Калинівська селищна рада, | 7950,0 | | 8570,0 | 9320,0 | | 22840,0 | | Матеріальне заохочення працівників | |
| 8 | Забезпечення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру | 2023-2025 роки, щомісячно | Калинівська селищна рада, | 800,0 | | 940,0 | 1320,0 | | 3060,0 | | Матеріальне заохочення працівників | |
| 9 | Встановлення та виплата заохочувальної надбавки та підвищень посадових окладів у зв’язку зі шкідливими і важкими умовами праці | 2023-2025 роки, щомісячно | Калинівська селищна рада, | 60,0 | | 70,0 | 80,0 | | 210,0 | | Матеріальне заохочення працівників | |
| 10 | Щомісячні доплати до мінімальної заробітної плати медичним працівникам, що надають первинну медичну допомогу | 2023-2025 роки, щомісячно | Калинівська селищна рада, | 2350,00 | | 2970,00 | 3280,00 | | 8600,0 | | Матеріальне заохочення працівників | |
| 10 | Забезпечення житлом медичних працівників (компенсація оренди) | 2023-2025 роки | Калинівська селищна рада | 360,0 | | 360,0 | 360,0 | | 1080,0 | | Вирішення питання щодо отримання житла молодими спеціалістами та закріплення направлених спеціалістів на робочих місцях | |
|  | **Всього:** | | | | **12870,0** | **14550,0** | | **16720,0** | | **44140,0** | | **Х** | |

**Директор Комунального некомерційного підприємства**

**«Центр первинної медико-санітарної допомоги**

**Калинівської селищної ради» Сергій КУДРЕНКО**